



Wir halten Ihre Projekte in Schwung!

**accele GmbH**

Dienstleistungen  
Produkte  
Projekte



Wir halten Ihre Projekte in Schwung!

## Dienstleistungen und Produkte der accelle GmbH

### Projektmanagement

- **Einführung eines Projektportfoliomanagements („Framework / Bebauungsplan“)**
  - Systematik zur Erhebung der Ist-Situation
  - Schema, um Handlungsbedarf auf verschiedenen Ebenen zu bewerten
  - Ableitung der Zielsituation
  - Visualisierung
  - Ableiten von Projekten
  - Priorisierungsschema
- **Operative Erstellung eines Projektportfolios**
- **Erarbeitung und Einführung von skalierbaren Projektmanagementstandards (Methoden und Tools)**
  - Projektorganisation
  - Prozesse
  - Projektplanung
  - Projektcontrolling
  - Risiko- und Qualitätsmanagement
  - Einführung und Schulung
- **Operative Unterstützung in Projekten**
  - **Projektleitung** als Interimsmanager
  - Durchführung von Risikobewertungen oder **Risk Assessments**
  - Durchführung von **Projektkurzanalysen** (Kosten, Termine, Hochrechnungen/Szenarien)
  - Durchführung von ausführlichen **Projektanalysen**
  - **Coaching** von Projektleitern und Teilprojektleitern
- **Projektmanagementtools der accelle GmbH**
  - **Projektplanung:** Erzeugung eines Projektplans aus einem generischen Vorgehensmodell, Kalkulation von Vorschlagswerten für Dauer und Aufwand aufgrund von Erfahrungswerten, Planung von Ressourcen
  - **Projektcontrolling:** Analyse der Kosten- und Terminperformance, Hochrechnung von Kosten und Terminen für verschiedene Szenarien
  - **Projektrisikomanagement:** Kurzbewertung von Projektrisiken, RiskMap zur ausführlichen Identifikation, Bewertung und Bekämpfung von spezifischen Projektrisiken
  - **Projektqualitätsmanagement:** Prüfung, ob die letzte Projektphase sauber abgeschlossen wurde und die Vorbereitungen für die nächste Phase getroffen sind



Wir halten Ihre Projekte in Schwung!

## Strategieberatung

- Unterstützung bei der Erarbeitung von **IT-Strategien** in Unternehmen und Konzernen
- Deployment von Strategien und Zielen im Rahmen eines **Top-Down Zielplanungsprozesses**

## Workshops

- Konzeption, Planung und Durchführung von **Workshops** in folgenden Situationen:
  - Im Rahmen von **Change Prozessen** mit dem Ziel der Prozessgestaltung, Identifizieren von Ängsten und Befürchtungen der Beteiligten sowie Erarbeiten von Lösungen, Aufbau einer Kommunikation zwischen den verschiedenen beteiligten Gruppen, insbesondere zwischen Führungskräften und Mitarbeitern, Schaffung der Basis für gemeinsames Handeln („Wir-Gefühl“)
  - Problemlösung, **Krisenbewältigung**: Ursachenanalyse, Bewertung, Erarbeiten von Lösungen
  - Im Umfeld schwieriger gruppendynamischer Situationen
- Kombination spezieller Fragetechnik (zielorientierte Gesprächsführung) mit klassischen Methoden der Moderation und De Bonos Ansätzen („6 Hüte des Denkens“)

## Mitarbeiterentwicklungsplanung

- Konzeption systematischer Bewertungsmuster von Mitarbeiterprofilen zum Vergleich von Mitarbeitern in unterschiedlichen Tätigkeitsgebieten und unterschiedlicher Einstufungen
- Erarbeiten von Entwicklungszielen für Mitarbeiter
- Ableiten von Entwicklungsmaßnahmen

**Weitere Informationen** über unsere Leistungen können Sie unserer Website [www.accele.de](http://www.accele.de) entnehmen.



Wir halten Ihre Projekte in Schwung!

## Projekte der accelle GmbH

- 2006**      **Großunternehmen Automobilzulieferer:**  
Konzeption und Durchführung verschiedener Workshops im Rahmen des Change-Prozesses der IT-Organisation (20 - 120 Teilnehmer)
- 2005/2006**      **Großbank:**  
Konzeption eines Verfahrens zum **Projektportfoliomanagement** (Priorisierung, Visualisierung, Statusverfolgung, Issue und Risk Tracking), Toolauswahl, Tooleinführung.
- 2005**      **Großunternehmen Automobilzulieferer:**  
Entwicklung eines **PM-Handbuchs** mit Standards zur Projektplanung, -durchführung und -steuerung basierend auf den accelle-Konzepten zur Skalierbarkeit. Entwicklung einer Bewertungssystematik zur Priorisierung des Projektportfolios. Toolauswahl.
- 2005**      **Großunternehmen Automobilzulieferer:**  
Konzeption und Durchführung von Workshops im Rahmen des Change-Prozesses der IT-Organisation (20 - 120 Teilnehmer)
- 2004/2005**      **Großunternehmen Elektronik:**  
Mitwirkung bei der Optimierung des Projektmanagements für die Entwicklung und Herstellung von Schienenfahrzeugen
- 2004**      **RZ-Dienstleister (600 Mitarbeiter):**  
Neuaufbau des **Projektmanagements und Projektreportings**. Erarbeiten einer Standardstruktur für die Abwicklung von Projekten (**Vorgehensmodell**)
- 2004**      **Systemhaus, Anwendungsentwicklung (1000 Mitarbeiter):**  
Piloteinsatz des **accele Toolsets für Projektplanung und -controlling**
- 2003**      **Systemhaus (400 Mitarbeiter):**  
**Skalierbares Vorgehensmodell** zur Projektabwicklung (Arbeitspaketebene) einschließlich Toolunterstützung für Projektplanung und -controlling
- 2003**      **Großunternehmen weiße Ware (35.000 Mitarbeiter):**  
Sensibilisierung der IT-Mitarbeiter für die Notwendigkeit von **Qualitäts- und Risikomanagement** in IT-Projekten. Einsatz einer interaktiven (nicht PC-gestützten) **Unternehmenssimulation**
- 2003**      **Mittelständisches Unternehmen der Bauzulieferbranche:**  
Konzept zur Erhöhung der telefonischen Erreichbarkeit im Vertrieb (Einsatz von moderner Technik und Anpassung der Organisation)



Wir halten Ihre Projekte in Schwung!

- 2003 RZ-Dienstleister (600 Mitarbeiter):**  
Konzeption für **Projektplanung und -controlling**
- 2002 IT-Tochter (375 Mitarbeiter) eines Großunternehmens:**  
Konzeption einer **strukturierten Projektabwicklung**
- Vorgehensmodell, Prozesse, Organisation
  - Planung und Controlling, Qualitätsmanagement, Risikomanagement
  - Bewertung von Kundenanfragen hinsichtlich Projektrisiko, wirtschaftlicher und strategischer Bedeutung
  - Einführungsplanung (Training)
  - Schulung von 115 Mitarbeitern in dieser Methode
- 2002 IT-Unternehmen (1.200 Mitarbeiter) Tochter einer Bank:**  
Konzeption für **Operational Risk Management** im Zusammenhang mit Basel II
- Einbindung in das Risikomanagement der Bank
  - Konzeption für Risikomanagement in Projekten
  - Modell und Checkliste für die Risikobewertung eines Projekts
- 2001, 2002 Großunternehmen weiße Ware (35.000 Mitarbeiter):**  
Erarbeiten und Überarbeiten der **IT-Strategie**, Ableiten der Ziele je Bereich bzw. Mitarbeiter für das jeweils kommende Jahr
- 2001, 2002 Großbank (22.000 Mitarbeiter):**  
Modell zur **Bewertung von Projekten** und Priorisierung des gesamten **Projektportfolios**



Wir halten Ihre Projekte in Schwung!

## Peter Burgey

Mittlere Straße 12

72622 Nürtingen

Tel. (0700) 222 355 31

peter.burgey@accele.de

## Familie

Verheiratet, 2 Kinder (geboren 1989, 1991)

## Ausbildung

**1967-1979:** Schule mit Abschluss allgemeine Hochschulreife

**1980-1986:** Studium der Informatik (TH Karlsruhe) mit Abschluss Diplom-Informatiker

## Beruflicher Werdegang

**1986-1995: Daimler-Benz AG**

- **Systemgestalter Werk Mannheim (1986 - 1987)**
  - Anwendungsentwicklung auf Basis COBOL
- **Fachreferent Systemtechnik Geschäftsbereich Nutzfahrzeuge (1988 - 1989)**
  - 2 Mitarbeiter, keine Budgetverantwortung
  - Methoden und Tools zur Softwareentwicklung
  - Mitarbeit bei der Vertragsgestaltung im Rahmen der Ausgliederung von debis Systemhaus
  - Aufbau der Schnittstelle zu debis Systemhaus für die Applikationsentwicklung
- **Abteilungsleiter Planung und Projekte Geschäftsbereich PKW (1990 - 1991)**
  - 4 Mitarbeiter, keine Budgetverantwortung
  - Projektmanagement im Geschäftsbereich PKW
  - Koordination EDI/EDIFACT im Geschäftsbereich PKW
- **Abteilungsleiter Informationstechnologie Geschäftsbereich PKW (1992 - 1995)**
  - 6 Mitarbeiter, fachliche Verantwortung für RZ-Budget des Geschäftsbereichs PKW (rd. 150 Mio. DM p.a.)
  - Verantwortung für Schnittstelle zu debis Systemhaus bezgl. RZ-Betrieb
  - Vertragsverhandlungen mit debis Systemhaus im Rahmen der Verlängerung der RZ-Verträge
  - Leitung eines SAP-Projekts mit rd. 20 Projekt-Mitarbeitern



Wir halten Ihre Projekte in Schwung!

### **1995-09.2001: Abteilungs- bzw. Bereichsleiter bei der Robert Bosch GmbH**

- **Leiter Systemplanung und Organisation (1995 - 1996)**
  - 20 Mitarbeiter, rd. 3 Mio. DM Budget
  - Leiten einer Stabsabteilung mit den üblichen Aufgaben
  - Parallel dazu Koordination der SAP-Aktivitäten und Schnittstelle zu SAP bei Vertragsfragen und Problemen in konkreten Projekten
  - Parallel dazu Aufbau eines internen SAP Beraterhauses mit zuletzt 15 Beratern
- **Leiter Lokaler Benutzerservice Leinfelden (1997 - 2000)**
  - 23 (+20) Mitarbeiter an 2 Standorten, rd. 10 Mio. DM Budget
  - Verantwortung für die Einführung von SAP R/3 im Geschäftsbereich Elektrowerkzeuge Deutschland
  - Verantwortung für den RZ-Betrieb (VM/VSE, TSO, Novell, NT4.0), Anwendungsentwicklung/-einführung (COBOL/VSAM, SAP R/3, Visual Basic) und die Betreuung der lokalen Einheiten an verschiedenen deutschen Standorten
- **Leiter Lokaler Benutzerservice Geschäftsbereich Elektrowerkzeuge Europa (2001)**
  - 60 (+40) Mitarbeiter an 5 Standorten in 3 Ländern, rd. 25 Mio. DM Budget
  - Ausweitung der obigen Aufgaben auf alle europäischen Standorte des Geschäftsbereichs
- **Key Account Manager für Geschäftsbereich Elektrowerkzeuge weltweit (1997 - 2001)**
  - Koordination aller Aktivitäten zwischen interner IT und den Anwenderbereichen/-standorten insbesondere hinsichtlich Projektplanung/-überwachung, Budgetplanung, Krisenmanagement im operativen Betrieb wie auch in Projekten

**seit 09.2001** Gründer und Geschäftsführer der accelle GmbH

## **Stärken**

Motivation, Kommunikation, strategisches Planen und Arbeiten, Strukturieren, Lösungsorientiertheit, Einfachheit, Offenheit, analytische Vorgehensweise, Wissensvermittlung, Suche nach neuen Wegen, Bekanntes und Bewährtes neu Kombinieren, breites Methodenwissen.

## **Veröffentlichungen**

**Mit Spaß zum Erfolg**, erschienen im Juni 2001 im demand-Verlag, Waldburg